



## CONGRESSFORUM FRANKENTHAL

### 1 | 2 DATENHINWEISERKLÄRUNG

Die CongressForum Frankenthal GmbH ist sich der Bedeutung der personenbezogenen Daten, die ihr anvertraut werden, bewusst. Es ist uns ein Anliegen, die Vertraulichkeit der Daten sicherzustellen, die uns von Bewerbern anvertraut werden. Mit den folgenden Informationen möchten wir Ihnen einen Überblick über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns und Ihre Rechte aus dem Datenschutz nach der EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) geben. Welche Daten im Einzelnen verarbeitet und auf welche Weise genutzt werden, richtet sich maßgeblich nach unserem gemeinsamen Vertrag.

#### **A. Verantwortliche Stelle**

Verantwortliche Stelle im Sinne der Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz-(neu) (BDSG-(neu)) ist:

CongressForum Frankenthal GmbH  
Vertreten durch den Geschäftsführer: Bernd Knöppel  
Stephan-Cosacchi-Platz 5  
67227 Frankenthal

#### **B. Datenschutzbeauftragter**

Sie erreichen unseren Datenschutzbeauftragten Ralf Issle unter: [datenschutz@congressforum.de](mailto:datenschutz@congressforum.de)

#### **C. Quelle der personenbezogenen Daten**

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Zuge unserer Arbeitsbeziehung von unseren Beschäftigten erhalten. Des Weiteren verarbeiten wir – sollte dies für die Erbringung unserer Leistung erforderlich sein – personenbezogene Daten, die wir aus öffentlich zugänglichen Quellen zulässigerweise gewinnen oder die uns von anderen Unternehmen innerhalb des Unternehmens der CongressForum Frankenthal GmbH oder von sonstigen Dritten (z. B. einer Auskunft oder Arbeitsvermittlung) berechtigt übermittelt werden.

#### **D. Kategorien personenbezogener Daten die verarbeitet werden**

Wir verarbeiten folgende Kategorien von personenbezogenen Daten:

- Stammdaten (z.B. Name, Anschrift und Geburtsdatum),
- Daten aus der Bewerbung/Lebenslauf,
- Daten zur Erfüllung unserer vertraglichen Verpflichtungen (z.B. Krankenkassendaten),
- Korrespondenz (z.B. Schriftverkehr mit Ihnen),
- Sowie andere mit den genannten Kategorien vergleichbare Daten.

#### **E. Zwecke, für die die personenbezogenen Daten verarbeitet werden sollen, und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung**

Wir verarbeiten personenbezogene Daten im Einklang mit den Bestimmungen der EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) zur Erfüllung von vertraglichen Pflichten (Art. 6 Abs. 1 b DSGVO).

Die Verarbeitung von Daten dient der Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses. Art. 6 Abs. 1 b DSGVO erfasst Verarbeitungsvorgänge, die zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen erforderlich

2 | 2 sind, etwa die Durchführung von Bewerbungsverfahren. In diesem Rahmen senden wir Ihnen eine E-Mail zu, als Antwort auf Ihre Versendung der Bewerbungsunterlagen, als Bestätigung für Sie, dass wir Ihre Bewerbungsunterlagen erhalten haben.

#### **F. Weitergabe von Daten**

Innerhalb des Unternehmens sind die Stellen zugriffsberechtigt, die diese zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten benötigen.

Weiterführend können auch andere Stellen Datenempfänger sein, sofern Sie uns Ihre Einwilligung zur Datenübermittlung erteilt haben.

#### **G. Dauer der Datenspeicherung**

Wir verarbeiten und speichern Ihre personenbezogenen Daten solange, wie es für die Erfüllung des Zwecks, zu dem die erhoben wurden, erforderlich oder dies gesetzlich vorgegeben ist. So speichern wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens Ihre Daten im erforderlichen Umfang bis zur vollständigen Beendigung des Bewerbungsverfahrens von höchstens einem Jahr.

#### **H. Rechte als Betroffener**

Jede betroffene Person hat das Recht auf Auskunft nach Artikel 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Artikel 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Artikel 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Artikel 18 DSGVO, das Recht auf Widerspruch aus Artikel 21 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit aus Artikel 20 DSGVO. Beim Auskunftsrecht und beim Löschungsrecht gelten die Einschränkungen nach §§ 34 und 35 BDSG. Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde (Artikel 77 DSGVO i.V.m. § 19 BDSG).

#### **I. Pflichten als Betroffener**

Im Rahmen unserer vorvertraglichen Beziehung müssen Sie diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens erforderlich sind oder zu deren Erhebung wir gesetzlich verpflichtet sind. Ohne diese Daten werden wir in der Regel nicht in der Lage sein, einen Vertrag mit Ihnen zu schließen, diesen auszuführen und zu beenden.

#### **J. Absicht, die personenbezogenen Daten an ein Drittland oder eine internationale Organisation zu übermitteln**

Eine aktive Übermittlung von personenbezogenen Daten in ein Drittland oder an eine internationale Organisation findet nicht statt